

La newsletter di Harvard Business Review Italia dedicata agli studenti e agli young professional

Come si cerca il primo lavoro

di Giuseppe Fornelli

Che tu stia studiando per gli ultimi esami o scrivendo la tanto agognata tesi, una è la domanda che da sola è in grado di occupare tutto il tuo spazio mentale: “Come farò, poi, a trovare un lavoro?”.

Risposta scontata: basta cercare. L'importante è sapere in che modo e facendo cosa. Perché la realtà è complessa ma per fortuna, come in molte situazioni della vita, gli ingredienti per un buon risultato ci sono, e sono metodo, preparazione e impegno.

Per inviare la propria candidatura per una posizione lavorativa è necessario avere a disposizione gli strumenti giusti al momento giusto. Eccoli:

- 1) **Tempo:** inizia a cercare con qualche mese di anticipo rispetto alla tua scadenza (che siano gli ultimi esami o la data di discussione della tesi), in modo tale che se i primi colloqui non dovessero avere esito positivo, avrai un buon margine di recupero a disposizione.
→ *Top tip:* sicuramente insieme a te ci saranno diversi amici e persone che conosci nella tua stessa situazione. Condividi con loro informazioni, esperienze e modalità di ricerca. Il confronto è sempre fonte di crescita.
- 2) **CV:** lavoraci con calma e precisione perché è il tuo biglietto da visita. Fai ricerche online sui vari format e scegli quello che secondo te è più efficace, che sia in grado di raccontarti al meglio, ma in generale riassumi le principali esperienze lavorative, il percorso di studi, le competenze linguistiche e le tue principali capacità. Non perdere tempo a elencare un corso che hai frequentato in terza liceo, il cv deve essere conciso ed essenziale affinché un recruiter lo legga fino alla fine e ne sia colpito.
→ *Top tip:* prepara una versione in italiano e una in inglese, dato che alcune grandi aziende la richiedono anche per le sedi italiane.
- 3) **Lettera di presentazione:** per quanto si dibatta molto sulla sua utilità, per le organizzazioni che la richiedono ha evidentemente una sua importanza nella selezione di un candidato, perciò, anche in questo caso, preparala con calma e facendo ricerche.
→ *Top tip:* crea una struttura adattabile a ciascuna posizione e ricordati di aggiornarla man mano che accumuli nuove esperienze.
- 4) **Target di ricerca:** se hai delle passioni (sport, musica, moda, etc.), inizia dalle aziende o dalle organizzazioni che operano in quei settori. La spinta della motivazione di fare qualcosa all'interno di un ambito che ti appassiona è un valore aggiunto per avere successo, oltre che per essere felice. Nel caso in cui, invece, volessi provare un'esperienza legata a un interesse o alla curiosità di conoscere un nuovo ambito, per prima cosa stabilisci tre settori e focalizzati su quelli. Successivamente, all'interno di questi settori, seleziona inizialmente quattro o cinque aziende/realtà che più ti ispirano in base al brand, ai valori che le contraddistinguono, alle opportunità di crescita.
→ *Top tip:* fai in modo che i tuoi interessi personali e le tue passioni emergano con decisione dal cv e dalla lettera di presentazione che invierai all'azienda in questione.
- 5) **Organizzazione:** trova periodicamente un paio di giorni da dedicare alla ricerca, non pensare che sia un'attività da svolgere “a tempo perso”. Una volta trovate le posizioni per cui applicare, dedica una giornata a inviare le candidature.
→ *Top tip:* inizia a familiarizzare con le modalità di selezione nel settore e per la specifica azienda per cui hai inviato una candidatura ed eventualmente a preparare un ipotetico colloquio, perché un po' di allenamento fa sempre bene e non sai mai quando potrebbero chiamarti!